

Inscrivez-vous en cliquant sur ce lien :  
<https://www.eventbrite.fr/e/billets-formation-egalite-femmes-hommes-pour-gestionnaire-manager-397068792447?utm-campaign=social&utm-content=attendeeshare&utm-medium=discovery&utm-term=listing&utm-source=cp&aff=escb>

<b>Formation</b>	<b>L'Égalité homme-femme pour Gestionnaire (Manager)</b>
<b>Dates</b>	Du 26 au 30 septembre 2022
<b>Horaire</b>	De 4:00 à 6:00 PM
<b>Durée Totale</b>	10 heures
<b>Contexte</b>	Les institutions qui ont un personnel diversifié en termes de sexes affichent des performances financières supérieures à celles des institutions concurrentes moins diversifiées. D'après une enquête menée par ILO, sur 13,000 MPME dans 70 pays, 60% pensent que l'égalité femmes-hommes augmente leur possibilité de croissance et de productivité. Ainsi, la gestion de l'égalité des sexes est devenue aujourd'hui un des sujets les plus importants pour les acteurs de développement et le monde des affaires. Elle constitue souvent une priorité pour les équipes de programme ou de projets. Mais comment les institutions y compris les entreprises peuvent-elles valoriser le potentiel des femmes ?
<b>Objectifs</b>	Accompagner les gestionnaires et cadres des institutions à intégrer les principes d'égalité des sexes dans leur structure organisationnelle, afin de répondre à cette responsabilité d'inclusion. Elle présente le concept de la Gestion de la Diversité des Genres et donne un aperçu sur les moyens que peuvent utiliser les entreprises pour mieux bénéficier des viviers de talents féminins.
<b>Contenu</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>Module 1</b> : Diversité des genres — Concepts et Business Case aide à mieux comprendre les concepts entourant la Gestion de la Diversité des Genres et sa raison d'être sur le plan économique</li> <li>● <b>Module 2</b> : Gestion de la Diversité des Genres : actions et processus donne un aperçu de la question ainsi que des exemples d'activités concrètes permettant de créer un environnement de travail inclusif</li> <li>● <b>Module 3</b> : Projets de diversité des genres — Analyse, conception et mise en œuvre du projet en décrivant les étapes à suivre pour intégrer la Gestion de la Diversité des Genres dans une institution. Cette analyse permet de faire un état des lieux en matière de diversité puis de développer un projet de diversité des genres adapté aux besoins spécifiques d'une institution.</li> </ul>
<b>Public Cible</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Responsable d'équipe de projet</li> <li>● Les gestionnaires et cadres des institutions</li> <li>● Les responsables des ressources humaines des institutions publiques et privées</li> </ul>
<b>Animatrice</b>	Nahomie JB Millien, MPG/MAP, Experte en Égalité des sexes <b>Profil</b> : Auditrice genre certifiée par l'Organisation Internationale du Travail OIT. Avec une double maîtrise en Gestion et Évaluation de projet, Mme Millien travaille depuis plus de 12 ans dans les domaines du développement et renforcement des capacités des organisations communautaires, du leadership féminin, de l'autonomisation des femmes, l'égalité des sexes en milieu de travail, le changement organisationnel et l'analyse de l'intégration du Genre dans les projets.
<b>Prix en Gourdes</b>	30,000 HTG ou 200 \$ USD (incluant documentation et Certification)